

FONDO METROPOLITANO DE INVERSIONES - INVERMET

PROCESO CAS N° 025-2016-INVERMET

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE DOS (02) OPERADORES DE LIMPIEZA Y SERVICIOS GENERALES

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria**
Contratación de dos (02) Operadores de Limpieza y Servicios Generales
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
Oficina de Administración y Finanzas - Área de Logística.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Oficina de Administración y Finanzas - Área de Personal.
4. **Base legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Egresado de estudios Técnica Básica en Electricidad, Informática y/o afines.
Cursos y/o Especialización	
Experiencia	<p><u>Experiencia general:</u> * Experiencia general mínima de tres (03) años de experiencia laboral.</p> <p><u>Experiencia específica:</u> * Experiencia específica mínima de un (01) año como Mantenimiento y Limpieza en el Sector Público. * Conocimiento en Electricidad, gasfitería, mantenimiento de muebles y/o afines.</p>
Habilidades	Honradez, diligencia y puntualidad.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Realizar las labores de limpieza que le sean asignadas en la entidad.
- 2 Ejecutar trabajos manuales para asegurar el adecuado mantenimiento y funcionamiento de los servicios internos de la entidad.
- 3 Hacer uso racional de los elementos empleados en las labores de limpieza.
- 4 Informar periódicamente sobre las actividades realizadas, así como las incidencias ocurridas.
- 5 Comunicar con la debida anticipación los requerimientos de materiales y mantenimiento necesarios para realizar sus labores
- 6 Otras funciones que designe el Jefe Inmediato Superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficinas de INVERMET
Duración del contrato	Un (01) mes.
Remuneración mensual	S/. 1,600.00 (MIL SEISCIENTOS Y 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	El pago se realizará en forma mensual.

FONDO METROPOLITANO DE INVERSIONES - INVERMET

PROCESO CAS N° 025-2016-INVERMET

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE DOS (02) OPERADORES DE LIMPIEZA Y SERVICIOS GENERALES

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria		06 de Octubre del 2016	Oficina de Administración y Finanzas
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo		Del 19 de Octubre Al 02 de Noviembre del 2016.	MTPE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en página web institucional.	Del 03 al 09 de Noviembre del 2016.	Comité / Informática
2	Envío de "Formato Resumen de Hoja de Vida documentado y foliado (ANEXO N° 01)" al correo electrónico: apersonal@invermet.gob.pe indicando en el Asunto: "Convocatoria N° 025-2016 - Dos (02) Operador de Limpieza y Servicios Generales".	10 de Noviembre del 2016.	Oficina de Administración y Finanzas - Área de Personal
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida documentada según Anexo N° 01: Formato Resumen de Hoja de Vida.	11 de Noviembre del 2016.	Comité
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en web institucional.	14 de Noviembre del 2016.	Comité / Informática
5	Entrevista Personal	15 de Noviembre del 2016.	Comité
6	Publicación de resultado final en página web institucional.	16 de Noviembre del 2016.	Comité / Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 21 al 25 de Noviembre del 2016	Oficina de Asesoría Jurídica
8	Registro del Contrato	Del 21 al 25 de Noviembre del 2016	Oficina de Administración y Finanzas - Área de Personal

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

ETAPAS DE LA EVALUACIÓN	
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA:	Mínimo 35 pts / Máximo 50 pts
ENTREVISTA PERSONAL:	Mínimo 35 pts / Máximo 50 pts
PUNTAJE TOTAL: 100pts	

- a) Cumple/No Cumple: En caso de no acreditar el grado académico universitario y tiempo de experiencia requeridos, será automáticamente descalificado.
 b) Puntaje mínimo para la Etapa de Evaluación de Hoja de Vida : 35 puntos.
 c) Puntaje Mínimo para la Etapa de Entrevista Personal : 35 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- De la presentación del Formato Resumen de Hoja de Vida: (ANEXO N° 01), al correo electrónico apersonal@invermet.gob.pe.
 La información consignada en el "FORMATO RESUMEN DE HOJA DE VIDA (ANEXO N° 01)" tiene carácter de Declaración Jurada, en consecuencia, el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
 El ANEXO N° 01: FORMATO RESUMEN DE HOJA DE VIDA, es el único documento válido para realizar la Evaluación de la Hoja de Vida. Asimismo, el postulante deberá remitir al correo electrónico apersonal@invermet.gob.pe, conjuntamente con el ANEXO N° 01, la documentación sustentatoria debidamente foliada, precisando el(los) N° de Folio en los documentos solicitados, caso contrario será descalificado.
- Documentación adicional:
 - Formato de las declaraciones juradas escaneado.
 - Copia de DNI escaneado.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

- Declaratoria del proceso como desierto
 El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
 - Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
 - Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- Cancelación del proceso de selección
 El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
 - Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
 - Por restricciones presupuestales.
 - Otras debidamente justificadas